

Jaarverslag van het Stichtingsbestuur Rotary Leerinstituut Nederland 2022/2023

Voorwoord Voorzitter

Voor u ligt het tweede inhoudelijke jaarverslag van het RLI-bestuur over 2022-2023. Als bestuur, met een nieuwe secretaris in onze geledingen, kijken we terug op een succesvol jaar, waarin vooral de uitrol van de nieuwe 'blended learning' RLI-training centraal heeft gestaan. Alle RLI-trainers hebben hiervoor een 'Train de Trainer' bijeenkomst gevolgd en in alle zeven districten is deze training nieuwe stijl gegeven. En het mooiste is dat de reacties van de deelnemers zeer positief zijn. Dit en nog veel meer, zoals u kunt lezen in dit jaarverslag, heeft bijgedragen aan onze naamsbekendheid en het verstevigen en uitbouwen van onze missie: 'Meer kennis, meer Rotary'. Zonder de inspanning van velen, waren we hier niet in geslaagd. Veel dank daarvoor! Wij zien uit naar 2023-2024.

Verslag van de Secretaris

In het verslagjaar heeft het Stichtingsbestuur (SB) vijf keer vergaderd, waarvan 4x digitaal via TEAMS en een keer is het SB fysiek bij elkaar gekomen. Onderwerpen die zijn besproken waren o.a. jaarverslag, jaarrekening, begroting, bestuurssamenstelling, nieuw RLI logo, communicatie problemen binnen D1580, uitrol van de nieuwe trainingsopzet 'blended learning', 'Train de Trainer' sessies, overzicht met gecertificeerde RLI Trainers, gebruik van Notion als training tool, RLI website, coördinatorenoverleg, samenwerking GB, support bij AG trainingen, voorstel voor een compacte training over Rotary kennis.

Samenwerkingen

Via de mail en telefonisch is er contact geweest met de Gouverneur met opleiding & training in de portefeuille en de voorzitter van het Gouverneursberaad. Ondanks eerdere afspraken uit de samenwerkingsovereenkomst is het nog niet gelukt om vanuit RLI een jaarlijks gesprek te hebben in het 3G overleg. Dit wordt nu naar het volgend jaar doorgeschoven. Aan het GB is toegezegd om in het najaar 2023 een AG-training te verzorgen. Datum staat nog niet vast en ook niet de specifieke wensen cq leerdoelen. Ook dat wordt ook doorgeschoven naar het volgende jaar. Vanuit de LLC (landelijke Leden Commissie) is via het GB aan RLI verzocht een compacte training voor nieuwe leden (0-2jaar) op te zetten. Doel is om leden zo snel mogelijk te voorzien van kennis over Rotary, de organisatie, de waarden, het gedachtegoed en de projecten. Hiervoor gaan we volgend jaar nadere voorstellen uitwerken.

De districten

Het SB heeft drie overleggen georganiseerd met en voor de RLI-districtscoördinatoren, in september, januari en juni. In september een fysieke bijeenkomst en in januari digitaal via TEAMS. Ook in juni een fysieke bijeenkomst, zodat we allen afscheid konden nemen van Nanning van der Hoop als RLI-bestuurslid die voor zijn bijdrage tijdens dat overleg een PHF kreeg uitgereikt. In district 1610 heeft Fred Dijkers wegens gezondheidsredenen afscheid moeten nemen als RLI-coördinator. Gerard Worm heeft hem opgevolgd. Onderwerpen die op de agenda hebben gestaan waren o.a. toelichting op het jaarverslag + jaarrekening + begroting, bestuurssamenstelling, nieuw RLI-logo, uitrol van de nieuwe trainingsopzet 'blended learning', 'Train de Trainer' sessies, overzicht met gecertificeerde RLI Trainers, gebruik van Notion als training tool, planning RLI-trainingen, onderlinge communicatie, RLI-promotie en de RLI-website. Er is regelmatig e-mail contact geweest met alle RLI-district coördinatoren. Alle districten hebben een of meerdere RLI-trainingen volgens de 'blended learning' aanpak georganiseerd. Dit naar volle tevredenheid en met enthousiaste en zeer tevreden deelnemers. De gegevens over 2022-2023 per district van aantal gestarte RLI-trainingen (9) en aantal deelnemers die een RLI-training met succes hebben afgerond (81): *D1550 = 2 en 13; D1560 = 2 en 21; D1570 = 1 en 11; D1580 = 1 en 11; D1590 = 1 en 10; D1600 = 1 en 4; D1610 = 1 en 11.*

RLI Curriculum + RLI Trainers

Vorig jaar heeft een projectgroep, onder leiding van de kennismanager een nieuwe hybride vorm ontwikkeld voor het geven van RLI trainingen. Voor deze 'blended learning' aanpak is documentatie

opgesteld en beschikbaar gesteld; in eerste instantie via de Rotary website en later via Notion, een speciale remote training applicatie met interactieve mogelijkheden. Alle districten hebben toegang.

Het SB heeft in het verslagjaar 15 nieuwe trainers gecertificeerd. Nieuwe en bestaande RLI trainers kregen de gelegenheid om een "Train de Trainer" dag te volgen om kennis en ervaring op te doen van de nieuwe "blended learning" aanpak. Het volgen van zo'n TdT-sessie is een voorwaarde voor (her)certificering. Op 2 juli, 8 oktober en 15 april hebben respectievelijk 31 + 13 + 7 = 51 trainers een TdT-sessie gevolgd. Door verloop in het trainer bestand zijn er per 1 juli 2023 totaal 48 actieve en gecertificeerde RLI trainers; een 5 tal voormalige trainers hebben nog geen TdT-sessie gevolgd.

PR en Communicatie

Er is een nieuw RLI Logo ingevoerd dat voldoet aan de Rotary voorschriften. De RLI website is volledig aangepast met uitleg over de nieuwe 'blended learning' aanpak en er zijn acht nieuwsberichten geplaatst. Op Facebook is de header en avatar aan de nieuwe huisstijl aangepast en zijn een zestal berichten geplaatst. Voor het Rotary handboek van elk district is een pagina grote advertentie gemaakt. Op 25 maart hebben Peter Alers en Herman Schimmel een RLI stand bemand op het PR en Media Seminar van Zone 22 in Antwerpen. Op 17 juni hebben Herman Schimmel en Peter Alers, op uitnodiging, vanaf een RLI stand toelichting gegeven over RLI tijdens een Discon van D2140 in Zolder in België.

Financieel jaarverslag RLI 2022-2023

Voor de bijscholing van alle RLI-trainers heeft het GB €3.250 beschikbaar gesteld. We hadden echter drie ipv twee Train-de-Trainer sessies nodig met als gevolg €800 aan extra kosten die ten laste komen van de reserves. Los van de TdT sessies waren de organisatie kosten ca €2.100 waarbij er dit jaar wel 2x een fysiek Coördinatoren Overleg was ivm het afscheid van Nanning van der Hoop. De bijdrage vanuit de districten (7x€240) is net voldoende om de jaarlijkse vaste kosten te dekken, exclusief de jaarlijkse TdT sessie en andere initiatieven. Er staat aan het eind van 2022-2023 nog €2.992 op de RLI balans.

Bestuurssamenstelling RLI 2022-2023

Voorzitter	Rebecca Siebinga-Bookelmann
Secretaris	Tonny Grimberg
Penningmeester	Hetty Deinum
Kennismanager	Nanning van der Hoop
Pr & Communicatie	Herman Schimmel

Per 1 juli 2023 heeft Nanning van der Hoop, na meer dan twee termijnen, het RLI bestuur verlaten. Voor zijn essentiële inbreng in de succesvolle ontwikkeling van de RLI Organisatie en de RLI Trainingen is aan Nanning van der Hoop een PHF award toegekend. Per 1 juli 2023 heeft Herman Schimmel de taken als 'kennismanager' van Nanning van der Hoop overgenomen. Per 1 juli 2023 is Peter Alers tot het RLI bestuur toegetreten en zal van Herman Schimmel de 'PR & Communicatie' taken overnemen

RLI-districtscoördinatoren 2022-2023

D 1550	Kiki Kossman
D 1560	Henri van het Erve
D 1570	Katinka Wiertz
D 1580	Hetty Deinum
D 1590	Jaap Bos + Cees Th. Smit Sibinga
D 1600	Harriette Verwey + Wim Goedendorp
D 1610	Fred Dijkers tot juli 2022; Gerard Worm vanaf september 2022

Per 1 juli 2023 zal Fred Kersbergen de rol van RLI District Coördinator D1580 overnemen van Hetty Deinum.